



Antoniuschool
Een dijk van een school

RKBS St. Antonius

Oostzijde 33

1426 AE De Hoef

Tel. 0297-593385

www.rkbsantoniusdehoef.nl

**Informatiebulletin
juli/augustus
2018**

Vanuit de MR/ GMR:

Eind mei heeft u een brief ontvangen met een oproep voor deelname in de oudergeleding van de medezeggenschapsraad (MR) van de school i.v.m. het aftreden van Ellina Kooijman.

Op dat moment had al 1 ouder aangegeven toe te willen treden. Na de oproep zijn er geen reacties van andere ouders gekomen.

Daarmee treedt Severine Heijnen (moeder van Hugo van den Brandt uit groep 1) vanaf volgend schooljaar toe tot de MR van onze school, waardoor de MR weer op sterkte is.

Voor de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van de stichting heeft Leonie Weber zich als lid van de personeelsgeleding opgegeven.

Onze school wordt ook daar dus komend schooljaar weer vertegenwoordigd.

Vanuit de OR:

Zou iedereen zo vriendelijk willen zijn om de bonnetjes die gedeclareerd worden bij de OR, en betrekking hebben op dit schooljaar, uiterlijk de laatste schooldag voor de zomervakantie kunnen inleveren? Dit kan bij Tamara (moeder van Joey, Vince en Ryan).

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

Tamara Janmaat

Enquête over communicatie/website:

In april heeft de MR een enquête uitgezet over gewenste (digitale) communicatie, met als doel te peilen wat ouders o.a. graag terug zouden zien op de (nieuwe) website.

Wij hebben hierop 18 reacties ontvangen en zijn erg blij met deze feedback. Aan de nieuwe website wordt nog hard gewerkt en we zullen waar mogelijk rekening houden met uw wensen en suggesties.

Nieuwsgierig geworden? Neem een kijkje op: www.school-in-de-hoef.nl

Afscheid juf Thea en juf Amanda:

Aan het eind van dit schooljaar nemen we afscheid van juf Amanda. We bedanken haar voor de werkzaamheden op- en inzet voor de Antoniuschool en wensen haar veel succes voor de toekomst.

Helaas moeten we ook afscheid nemen van juf Thea, die ruim twintig jaar voor de stichting KPO Antonius heeft gewerkt, waarvan een groot aantal jaren op onze school.

We verliezen een gewaardeerd teamlid, een kleuter expert in hart en nieren, een warme collega.

Voor de toekomst wensen we haar alle goeds samen met haar gezin.

Thea we zullen je missen! De deur in De Hoef staat altijd voor je open.

Formatie 2018-2019:

Het zal u niet ontgaan zijn dat het tegenwoordig heel moeilijk is om onderwijzend personeel te werven. Toch zijn we erin geslaagd om de formatie voor volgend schooljaar rond te krijgen.

In augustus verwelkomen we Karin van der Burg-Fontijn, zij gaat samen met juf Monica groep 1-2(3) doen. Karin is ook een kleuter expert met een indrukwekkende staat van dienst en een schat aan ervaring.

Het team krijgt ook versterking van jong aankomend talent. Lisa Vessies zal als onderwijsassistente werkzaam zijn op maandag/donderdag en vrijdag ochtend. Lisa studeert aan de deeltijd PABO in het tweede jaar. Zij zal worden ingezet in alle groepen, in overleg met de leerkrachten en de intern

begeleider. Een win-win situatie. Lisa verbindt studie en werk en wij profiteren van nieuwe ontwikkelingen en kennis.

Het beste van twee werelden, we hopen op een fijne samenwerking.

Schoolgids, bijlage en ouderkalender 2018-2019

In de eerste schoolweek ontvangt u deze stukken digitaal, dit om de kopieerkosten te beperken.

Alle documenten zullen ook op de website geplaatst worden met ingang van het nieuwe schooljaar.

Alvast wat belangrijke data:

| | |
|-------------------------------------|--|
| Dinsdag 28 aug | hoofdluiscontrole |
| Donderdag 30 aug | 11.00 Kerkviering opening schooljaar |
| Do.avond 30 aug | info avond gr 7 (8 facultatief) van 19.30-20.15 |
| Maandag avond 3 sept. | Info avond gr 5-6 van 19.30-20.15 |
| Dinsdag 4 september | alle kinderen om 12 uur vrijdag |
| Woensdag 5 september | Schoolreisje gr 1-6. Kamp gr 7-8 tot en met vrij 7 september |
| Dinsdag 18 en woensdag 19 september | ouder vertelmiddagen en avonden |
| Woensdag 26 september | schoolfotograaf |
| Vrijdag 28 september | vrije dag gr 1-4 |

Ouders, verzorgers,
opa's en oma's
Antonianen
Heel veel dank voor alle hulp
en het vertrouwen
in 2017-2018

Namens het Antoniusteam
een heerlijke ontspannen
vakantie
toegewenst.





Jaarverslag GMR 2017-2018

GMR

Wat doet de GMR?

Naast een MR (schoolniveau) schrijft de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) ook een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) voor. De GMR bestaat uit 6 leden; 3 ouders en 3 personeelsleden. Het zijn vertegenwoordigers vanuit elke school, met vanuit een van de grootste scholen een ouder en een personeelslid. (5 scholen, 6 personen). De GMR gaat in gesprek met het schoolbestuur in de persoon van de Algemeen directeur. In de GMR wordt het algemeen belang van de stichting besproken. Vooral bij beleidszaken (vb: meerjarig beleidsplan bestuur) en de verdeling van de financiën m.b.t. de formaties op de scholen (vb bestuursformatieplan) heeft de GMR een belangrijke rol. De wet schrijft precies voor op welke gebieden het bestuur instemming of advies van de GMR moet vragen. In geval van advies mag de GMR alleen haar mening geven; Instemming betekent dat de GMR en bestuur het met elkaar eens moeten zijn.

De GMR mag ook gebruik maken van haar initiatiefrecht en ongevraagd advies geven op zaken. Vaak zijn zij ook een klankbord voor het bestuur en vertegenwoordigen zij hun achterban: het personeel en de ouders.

Vanuit het personeel komen er vaker vragen aan de GMR, maar ouders zouden dat ook kunnen doen.

Nieuwe algemeen directeur

Vanwege het vertrek van bovenschools directeur is Jaap Willem Kuit (OOG) door het bestuur aangesteld als algemeen directeur a.i. Hij zal de bovenschoolse taken op zich nemen en de GMR-vergaderingen bijwonen.

Inspectiebezoek

Het schooljaar start meteen in september met een inspectiebezoek. Sinds dit schooljaar werkt de onderwijsinspectie met een nieuw inspectiekader. Dit betekent dat het met haar bezoek begint bij het schoolbestuur. Na het gesprek met het bestuur heeft de inspectie vier scholen bezocht. Tevens heeft er ook nog een gesprek plaatsgevonden met de (toenmalige) GMR.

Naar aanleiding van dit bezoek heeft de inspectie verbeterpunten geformuleerd op zowel bestuursniveau als ook voor de bezochte scholen.

De inspectie neemt waar dat 3 van de 4 bezochte scholen niet voldoen aan de basiskwaliteit. De inspectie is verder van mening dat het bestuur onvoldoende zicht heeft op de kwaliteit van de scholen en derhalve niet adequaat kan sturen op verbetering hiervan. Het interne toezicht op het bestuur is in de praktijk onvoldoende gewaarborgd. Door het ontbreken van een voltallige GMR heeft het bestuur niet voldoende kritische tegenspraak. De inspectie is van mening dat het bestuur wel beschikt over een beleid dat gericht is op de toekomst en daarbij is het financieel beheer op orde.

Zowel bestuur, directieleden en de ib'ers van de desbetreffende scholen hebben kritisch gekeken naar de huidige situatie en verbeterplannen gemaakt. Het doel is dat de 3 scholen aan het eind van het schooljaar 2017-2018 voldoen aan de basiskwaliteit. Het bestuur heeft tot eind 2018 de tijd.

Bezetting GMR

Twee personeelsleden en een ouderlid besluiten bij aanvang van dit schooljaar te stoppen met de GMR. Zij worden heel hartelijk bedankt voor hun jarenlange inzet!

Omdat de bezetting van de GMR al langere tijd een grote zorg is, is op 24 oktober 2017 een bijeenkomst belegd waarvoor MR-en, teamleden en geïnteresseerde ouders van alle scholen binnen de stichting uitgenodigd waren. Er werd veel informatie en ervaringen uitgewisseld en er is o.a. besloten dat elke school zorgt voor een afvaardiging in de GMR; hetzij ouder, hetzij een personeelslid. De verantwoordelijkheid van de bezetting van de GMR zal weer meer bij de MR en directie van de scholen komen te liggen. Omdat we 5 scholen en 6 leden hebben mag één school met een ouder en een personeelslid zitting hebben.

Vol trots presenteren we een complete GMR. We starten met de volgende personen:

| | |
|---------------------|---|
| Marie-José Gouwmans | (Ouder Windroos) Voorzitter |
| Ellina Kooijman | (Ouder Antonius) |
| Jan Kees den Haan | (Ouder Hofland) |
| Marja Claessens | (Personeel Hofland) |
| Elvira Kresse | (Personeel Jozef) |
| Agnes van der Geest | (Personeel Driehuis) Secretaris/ notulist |

BFP/ personele inzet

Het BFP (bestuursformatieplan) is ieder jaar een van de belangrijkste bespreekpunten van de GMR. Het BFP heeft een nieuwe opzet gekregen. Twee directeuren zijn gevraagd om samen met de personeelsadviseur een “opzet van spelregels” te maken voor het verdelen van de financiële middelen.

Omdat de stichting momenteel weinig krimpt en er voldoende natuurlijk verloop van personeel is, zijn er gelukkig geen RDDF-plaatsingen in het vooruitzicht en hoeft het BFP niet voor 1 januari klaar te zijn.

De bekostiging keus van T- ½ wordt teruggedraaid naar T-1. Het is tevens mogelijk de jaren eerder “bevroren” werktijdfactor weer te “ontdooien”, zodat er meer flexibiliteit ontstaat.

In overleg met alle directeuren reserveert het bestuur 1 fte (€ 60.000) voor een **fRICTIEBUDGET**.

Vanuit dit budget kan financiering worden aangevraagd om schoolformaties kloppend te maken. Dit wordt gefinancierd door ongeveer 2% in te houden op de formatiebudgetten van de scholen. Er zijn spelregels opgesteld waaraan een verzoek voor een frictiebijdrage moet voldoen. Het frictieverzoek wordt voorgelegd aan het directieboard voor prioritering, waarna het bestuur hierover een besluit neemt.

In de loop van het schooljaar blijkt dat er door ‘natuurlijk verloop’ geen gedwongen overplaatsingen hoeven plaats te vinden. Er ontstaat zelfs vacature ruimte om nieuwe medewerkers aan te trekken. Uit het rijk komen **WERKDruk verlagende middelen**. Deze middelen zullen per school in overleg met het team en de MR worden gebruikt om o.a. onderwijsassistenten in te kunnen zetten.

Huisvesting:

De Sint Jozefschool in Vinkeveen heeft een ingrijpende verbouwing ondergaan. Een deel van de school is afgestoten ten behoeve van een huisartsen collectief. Vooral de entree is erg mooi geworden.

Voor het Hoflandcomplex is een verzoek voor vervangende nieuwbouw gedaan bij de gemeente.

Toekomstbestendigheid:

Doordat alle scholen te maken hebben met een dalend aantal kinderen is de opheffingsnorm voor Mijdrecht per 1 augustus 2018 naar beneden bijgesteld naar 96 leerlingen. Een school mag maximaal 3 jaar onder de opheffingsnorm blijven, daarna moet de school sluiten. Het bestuur wil alle scholen binnen de stichting met ieder hun eigen identiteit openhouden. Naast het beter positioneren van de school om zo voldoende nieuwe leerlingen te werven, wordt binnen het bestuur ook gekeken naar andere mogelijkheden. Er wordt een tijdelijke werkgroep in het leven geroepen die een ‘beslisboom’ gaat opstellen “wat doen we als de Driehuischool (of een andere school van onze stichting) onder deze norm komt?”.

De toekomstbestendigheid van de stichting blijft een belangrijk onderwerp bij bestuur, directies en GMR!

Het **GMR-reglement** en het statuut zijn geactualiseerd.

Algemene verordening gegevens beheer (AVG):

Met ingang van 25 mei 2018 is de nieuwe wet op de privacy van kracht. Het bestuur heeft een beleidsnotitie informatiebeveiliging en privacy (IBP) geschreven en een gedragscode opgesteld. De GMR heeft na toelichting over deze stukken haar instemming verleend. De gedragscode is tijdens een stichting brede bijeenkomst aan het personeel kenbaar gemaakt. De ouders zijn met een brief op de hoogte gesteld.

De nieuwe regelgeving vraagt ook een benoeming van een functionaris gegevensbeheer (FG). Hiervoor is, met instemming van de GMR, door het bestuur een document met ‘regeling taken en verantwoordelijkheden’ opgesteld. De benoeming, of het mogelijk inhuren, van de FG zal volgend schooljaar plaats vinden.

Bestuur:

Een bestuurslid en een toezichthouder treden dit jaar af. Door een interne verschuiving werd gezocht naar twee nieuwe toezichthouders. De GMR heeft meegedacht over de profielschets en had zitting in de benoemingsadviescommissie (BAC). Met ingang van schooljaar 2018-2019 is het bestuur weer compleet.

Algemeen directeur:

De GMR heeft ook meegedacht over de profielschets voor een nieuwe algemeen directeur en heeft ook hier zitting in de BAC.

De GMR heeft 5 keer vergaderd: op elke school een keer. Ellina (ouder Antonius school) treedt af. Zij wordt hartelijk bedankt voor haar inzet en bijdrage. De GMR gaat wederom op zoek naar nieuwe leden.

Agnes van der Geest
Secretaris/notulist GMR



www.DeTuinwinkel.nl
Voor het betere buitenwerk

Stroomzicht
Paradising your garden

MET ONDER ANDERE:
Aldo Bernardi buitenlampen
Slangen en haspels
Terracotta potten
Tuinbanken
Kruiwagens

OPEN:
maandag en
donderdag t/m zaterdag
10.00 tot 18.00 uur



De Tuinwinkel
Stroomzicht
De Hoef Westzijde 50
1426 AT DE HOEF
Telefoon: 0297-593810
info@detuinwinkel.nl



*zand
grind
schelpen
wit grind
mijnsteen
graniet
bielzen
grond
wegendoek
grijze &
gele split - etc.*



de Rooij

zand en grindhandel b.v.



Vrachtwagens met of zonder kraan

Nationaal & Internationaal Transport

www.derooijzand.nl

Oostzijde 61 • 1426 AG DE HOEF

Tel. 0297 - 593 202 • info@derooijzand.nl

***Thuisbezorgd
of zelf af te halen***

